



Afdelings- generalforsamling 2017

Afdelingen afholder ordinær generalforsamling

onsdag den 25. oktober kl. 18.30

**Skanderborg Park, Skovsvinget 10
8660 Skanderborg**

Forslag til dagsorden

1. Formalia
 - a. Valg af 2 dirigenter
 - b. Konstatning af generalforsamlingens lovlighed
 - c. Godkendelse af dagsorden
 - d. Godkendelse af forretningsorden
 - e. Valg af referent
 - f. Valg af stemmeudvalg
2. Beretning og fremtidigt arbejde
3. Regnskab 2015 og 2016 til orientering – *bagsiden*
4. Forslag til rammebudget for 2018 og 2019 – *bagsiden*
Bestyrelsen foreslår uændret kontingent
5. Indkomne forslag
6. Valg.
 - a. Valg af en fuldtidslønnede afdelingsformand for fire år, på valg er:
Ulla Gram
 - b. Valg af fem bestyrelsesmedlemmer for fire år, på valg er:
Tina Groth, Conni Kruse Hansen, Lene Rasmussen, Chris Holm og
Lene Viberg Nielsen
 - c. Valg af fire suppleanter for to år, på valg er:
Fire vakante (fire ubesatte pladser)
 - d. Valg af en bilagskontrollant for fire år, på valg er: Susanne Nielsen
Valg af en bilagskontrollant for to år, på valg er: Kai Lykke Munk
 - e. Valg af to bilagskontrollantsuppleanter for to år, på valg er:
Inger Lise Jensen og Bodil Mogensen
 - f. Valg af en fanebærer for fire år, på valg er: Lone Smedegaard
 - g. Valg af en fanebærersuppleant for to år, på valg er: Vakant (ubesat)
7. Eventuelt

Spisning fra kl. 17.30

Husk tilmelding senest fredag den 20. oktober kl. 12.00 på telefon 46 97 20 20 eller via afdelingens hjemmeside under aktiviteter.

Indkomne forslag og kandidater til formandsposten

skal være afdelingen i hænde senest 14 dage før generalforsamlingen.

Kære medlem

Bestyrelsen har hermed fornøjelsen af at indkalde til afdelingsgeneralforsamling i FOA Silkeborg-Skanderborg, som denne gang afholdes på Skanderborg Park i Skanderborg.

Vi glæder os til at se dig og mange andre FOA medlemmer til en aften, hvor hygge og fagpolitik går hånd i hånd.

Forværret arbejdsmiljø

Færre og færre stillinger til flere opgaver har siden kommunalreformen i 2007 skabt et stadigt stigende arbejdspress for FOAs medlemmer. For lidt tid til opgaverne, fravær af nærved ledelse, øget krav til fagligheden samt rigid styring af arbejdsdagen er alt sammen kilder til voksende arbejdspress og nedslidning, altså et rigtig dårligt arbejdsmiljø. Aldrig tidligere har vi haft så meget fokus på arbejdsmiljøet i FOA, og alligevel er der et alarmerende højt stressniveau blandt medlemmerne.

Derfor vil afdelingsbestyrelsen også i den kommende generalforsamlingsperiode styrke afdelingens indsats for at forbedre arbejdsmiljøet på FOAs arbejdspladser.

28 medlemmer fik 2,5 mio. for lidt i løn

I den forgangne generalforsamlingsperiode har afdelingen også haft fokus på løntjek – får medlemmerne den løn, der er aftalt?

Det gør de så langt fra alle steder. 28 medlemmer ansat ved Svane Service har med FOAs hjælp tilsammen fået efterbetalt 2,5 mio. kroner, enkelte medlemmer har fået over 100.000 kroner.

FOAs løntjek viser, at man også som kommunalt ansat ind imellem får mindre end aftalt.

Derfor bør alle få tjekket deres løn, og det hjælper FOA også med fremadrettet.

Manglende ytringsfrihed på arbejdspladsen

Næsten hvert tredje medlem i FOA har oplevet kritisable forhold på deres arbejdsplads, som offentligheden burde kende til. Samtidig har 43 procent oplevet negative konsekvenser ved at stå frem med deres kritik.

Det viser en undersøgelse, som FOA udførte i august 2016. Undersøgelsen viser også, at næsten hvert andet medlem har oplevet en direkte eller indirekte mundkurv fra ledelsen.

Lokalt har vi mærket tendensen alt for tydeligt, og afdelingen har fået klager fra både medlemmer og tillidsvalgte. Vi har taget problemet op over for både politikere og ledende embedsfolk i Silkeborg og Skanderborg kommuner, både alene og sammen med andre faglige organisationer, som oplever samme problem – men desværre gør de problemet langt mindre, end det rent faktisk er.

Arbejdet med lokalløn

Det sidste år har afdelingen sammen med sektorer og tillidsrepræsentanterne haft fokus på arbejdet med lokalløn – eller decentrale lønforhandlinger, som det også hedder. FOAs medlemmer får som gennemsnit langt fra den procentandel, som vi har betalt ved de centrale overenskomstforhandlinger. Det har vi sammen sat fokus på, og det arbejde vil blive styrket i den kommende generalforsamlingsperiode, hvor vi tilbyder en endnu mere målrettet uddannelse af tillidsrepræsentanterne.

OK 2018

I skrivende stund har afdelingens tillidsrepræsentanter netop været samlet for at drøfte forbundets oplæg til udvælgelse af overenskomstkrav. Krav, som medlemmerne skal udvælge på arbejdspladserne, og som bestyrelsen behandler og fremsender på afdelingens vegne. Vi ved at løn, uddannelse, pension og seniorvilkår samt det gode arbejdsliv er på dagsordenen, men der vil også være ønsker om en lang række mere specifikke krav. Vi skal også forberede os på konflikt, for vi har oplevet arbejdsgiverne blive mere og mere aggressive i forhandlingerne med de faglige organisationer – senest med lockouten af lærerne.

På afdelingsbestyrelsens vegne

Ulla Gram, afdelingsformand

Sådan finder du uddybende materiale:

Detaljeret regnskab samt detaljeret budgetforslag, kan du få tilsendt ved henvendelse til afdelingen på telefon 46 97 20 20 eller læs det på www.foa.dk/Silkeborg-Skanderborg.

Ytringsfrihed på arbejdspladsen

Næsten hvert tredje medlem af FOA Forbundet har oplevet kritisable forhold på deres arbejdsplads, som offentligheden burde kende til. Samtidig har 43 procent oplevet negative konsekvenser ved at stå frem med deres kritik. Det viser en undersøgelse, som FOA Forbundet udførte i august 2016. Undersøgelsen viser også, at næsten hvert andet medlem har oplevet en direkte eller indirekte mundkurv fra ledelsen.

2.615 erhvervsaktive medlemmer deltog i undersøgelsen om ytringsfrihed.

Nedenstående er uddrag af undersøgelsen.

- Næsten halvdelen oplever mundkurv fra ledelsen: 46 procent af medlemmerne har enten direkte eller indirekte oplevet, at ledelsen har givet udtryk for, at de og deres kolleger ikke bør ytre sig i offentligheden. 17 procent har oplevet det direkte og 29 procent indirekte (det ligger i luften).
- Det har konsekvenser at stå frem med kritisable forhold: I alt 43 procent af medlemmerne har oplevet negative konsekvenser ved at gå videre til fx ledelsen eller offentligheden med kritik af forhold på arbejdspladsen. 14 procent oplevede negative konsekvenser og 29 procent såvel positive som negative konsekvenser.
- Flere negative konsekvenser i 2016: Hvor det i 2010 var i alt 31 procent, som oplevede negative konsekvenser ved at stå frem med kritisable forhold, er det i 2016 steget til 43 procent.
- Dårligt psykisk arbejdsmiljø og forhold til ledelsen: 60 procent af de medlemmer, som har stået frem med kritik, har efterfølgende oplevet et dårligere psykisk arbejdsmiljø, og 39 procent har fået et dårligere forhold til deres leder. 21 procent fik at vide, at de skulle gå på kompromis med deres faglighed.
- 30 procent har oplevet kritisable forhold på deres arbejdsplads, som offentligheden burde kende til. Det er flere end i 2013, hvor 21 procent af medlemmerne svarede det samme i en lignende undersøgelse. De kritisable forhold handler oftest om dårligt psykisk/fysisk arbejdsmiljø (65%), manglende tid til borgere/børn/patienter (60%) og/eller dårlig ledelse (60%).

Efter offentliggørelsen af lønsagen mod Svane Service skrev chefredaktør Hans Krabbe nedenstående leder den 27. maj 2017 i Midtjyllands Avis:

Vigtigt med styr på butikken

Beretningen om de 28 medarbejdere i Svane Service, som over en periode på fem år fik for lidt i løn, bør være en øjenåbner for både lønmodtagere, arbejdsgivere og dem, der i en tid med flere og flere freelancere og folk på andre løse kontrakter har travlt med at skrive gravskriftet for fagbevægelsen.

For den almindelige lønmodtager – og dem er vi altså ret mange af – bør læren være, at vi får kigget vores lønseddel efter fra tid til anden. Får du det, du har krav på og indgået aftale om? Får du de relevante tillæg, når du arbejder på skæve tidspunkter? Er der trukket det rigtige angående dine pensioner? Hvad med mobi-

len? Nettet – eller firmabilen – hvis du kører rundt i sådan en? Der er meget at holde øje med. Og hånden på hjertet ... Hvornår brugte du sidst lup på din lønseddel? Nej vel ... Den tikker ind elektronisk månedligt, og du registrerer formentlig end ikke, at den dukker op.

Men det burde du.

Havde medarbejderne hos Svane Service i Silkeborg været mere årvågne, var der formentlig ikke gået fem år med for lidt i løn. Et par af medarbejderne har fået efterbetalt over 100.000 kroner. De er naturligvis gode at få som et engangsbeløb. Men de havde garanteret også gjort fyldest i den daglige husholdning hen over en lang periode.

For Svane Service – og andre med dem – er sagen et dyrt eksempel på, at det som virksomhed er helt afgørende at have styr på økonomien og pengestrømmene i den daglige forretning.

Det er tankevækkende, at en driftig virksomhed med et stort antal medarbejdere i det hele taget kan fungere, når man i årevis ikke har styr på, hvad de ansatte skal have i løn, hvorledes det forholder sig med beklædningsgodtgørelse, og hvordan det ligger med tillæggene for natarbejde.

Der er ikke noget, der tyder på ond vilje fra virksomheden, der da også pragmatisk har arbejdet sammen med FOA for at nå frem til et forlig i stedet for

at krydse klinger i arbejdsretten. Men man havde grundlæggende bare ikke tilstrækkeligt med styr på tingene, og det koster nu virksomheden 2,5 millioner kroner. Penge, man jo skulle have været af med alligevel. Men nu skal de falde som et stort engangsbeløb, der må komme på tværs.

Endelig bør sagen også hejse et flag hos dem, der tænker, at det dersens fagbevægelses-pjæt hører fortiden til.

For arbejdsmarkedet er det sundt, at nogen har tiden og indsigten til at hjælpe dem, der kommer trætte hjem efter en lang vagt hos Svane Service og ikke lige får tjekket lønsedlen.

Selv om de burde ...

Regnskab 2015 og regnskab 2016

	Regnskab 2015	Budget 2016	Regnskab 2016
Kontingent, netto	10.622.907	10.396.864	10.297.395
Andre indtægter	<u>422.411</u>	<u>276.400</u>	<u>669.750</u>
Indtægter	11.045.318	10.673.264	10.967.145
Personaleomkostninger	6.519.475	6.849.885	6.674.048
Møde-, kursus- og medlemsaktiviteter	1.999.921	2.417.500	2.630.862
Administrationsomkostninger	683.197	582.000	427.868
Faglige kontingenter, tilskud, gaver	242.830	251.000	250.740
Ejendommens drift	345.153	378.000	241.744
Afskrivninger	<u>50.104</u>	<u>3.000</u>	<u>46.149</u>
Omkostninger	9.840.680	10.481.385	10.271.411
Finansielle poster	<u>-36.436</u>	<u>-75.000</u>	<u>-15.039</u>
Årets resultat	<u>1.241.074</u>	<u>266.879</u>	<u>710.773</u>

Budget 2018 og 2019

	Budget 2017	Budget 2018	Budget 2019
Kontingent, netto	10.098.321	9.798.321	9.498.321
Andre indtægter	<u>357.000</u>	<u>508.200</u>	<u>508.200</u>
Indtægter	10.455.321	10.306.521	10.006.521
Personaleomkostninger	6.653.157	6.725.139	6.782.110
Møde-, kursus- og medlemsaktiviteter	2.687.400	2.245.430	2.315.640
Administrationsomkostninger	542.500	552.840	563.897
Faglige kontingenter, tilskud, gaver	275.000	270.180	271.784
Ejendommens drift	389.500	157.050	160.191
Afskrivninger	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>
Omkostninger	10.547.557	9.950.639	10.093.622
Finansielle poster	<u>-37.000</u>	<u>-17.000</u>	<u>-17.000</u>
Årets resultat	<u>-55.236</u>	<u>372.882</u>	<u>-70.101</u>

Tilmelding:

Du skal tilmelde dig til generalforsamlingen, hvis du ved, at du deltager i spisningen. Det er dog på ingen måde en forudsætning for at deltage i generalforsamlingen.

Tilmelding til spisning skal ske senest fredag den 20. oktober kl. 12.00 på telefon 46 97 20 20 eller via afdelingens hjemmeside under aktiviteter.

